

# BEGIN

work for all

ALGEMENE VOORWAARDEN  
VOOR HET BEMIDDELEN VAN ZZZP-ERS

BEGIN RECRUITMENT

## Algemene voorwaarden Voor het bemiddelen van ZZZP-ers door Begin Recruitment

Deze Algemene Voorwaarden zijn van toepassing op alle dienstverlening m.b.t. ZZZP bemiddeling van Begin Recruitment en de hiertoe gesloten overeenkomsten tussen Begin Recruitment, de ZZZP-ers en haar opdrachtgevers.

### Inhoudsopgave

#### Algemene voorwaarden

Artikel 1	Definities
Artikel 2	Bemiddeling ZZZP-ers
Artikel 3	Facturatie
Artikel 4	Betalingsvoorwaarden
Artikel 5	Vrijwaring
Artikel 6	Bemiddeling ZZZP-ers
Artikel 7	Betalingsvoorwaarden
Artikel 8	Medewerking
Artikel 9	Nakoming en termijnen
Artikel 10	Derden en medewerkers
Artikel 11	Intellectuele Eigendomsrechten
Artikel 12	Tarieven
Artikel 13	Geheimhouding
Artikel 14	Privacy/Algemene Verordening Gegevensbescherming
Artikel 15	Wijziging dienstverlening
Artikel 16	Aansprakelijkheid
Artikel 17	Overmacht
Artikel 18	Overdracht
Artikel 19	Vernietiging
Artikel 20	Wijziging voorwaarden
Artikel 21	Ontbinding en beëindiging
Artikel 22	Voortdurende bepalingen
Artikel 23	Toepasselijk recht

## Algemene voorwaarden

### Artikel 1 Definities

In deze algemene voorwaarden wordt verstaan onder:

1. **Algemene Voorwaarden:** deze Algemene Voorwaarden.
2. **Vertrouwelijke informatie:** alle informatie, in welke vorm dan ook, die de verstreckende partij aan de Ontvangende partij heeft verstrekt en naar haar aard vertrouwelijk is dan wel als zodanig is aangemerkt. Hieronder wordt mede begrepen informatie met betrekking tot computerprogrammatuur die niet publiekelijk bekend is, waaronder de broncode, beschrijving van specificaties en technische documentatie, alsmede bedrijfsinformatie, financiële informatie, informatie met betrekking tot business – en marketingstrategieën of plannen met betrekking tot productontwikkeling.
3. **Bemiddelingsovereenkomst:** overeenkomst waarin Begin Recruitment voor de ZZP-er een opdracht bemiddeld heeft die uitgevoerd wordt bij derden, waarbij vastgelegd is welke bemiddelingskosten de ZZP-er aan Begin Recruitment betaalt.
4. **Dienstverleningsovereenkomst:** overeenkomst waarin de ZZP-er aan de opdrachtgever een dienst verleent/opdracht uitvoert tegen een van tevoren afgesproken tarief.
5. **Verstreckende partij:** de partij die vertrouwelijke informatie heeft verstrekt.
6. **Ontvangende partij:** de partij die vertrouwelijke informatie heeft ontvangen.
7. **Opdrachtgever:** de partij (exclusief de ZZP-er) die een overeenkomst met Begin Recruitment aan gaat inzake het verstrekken van een op arbeidsbemiddeling gebaseerde dienstverlening door Begin Recruitment aan deze partij.
8. **ZZP-er:** de Zelfstandige Zonder Personeel met wie Begin Recruitment een bemiddelingsovereenkomst is aangegaan.

## ZZP-ers

### Artikel 2 Bemiddeling ZZP-ers

1. Voor het werven van opdrachten en alle administratieve werkzaamheden hieromtrent voor de ZZP-er door Begin Recruitment is de ZZP-er een vergoeding verschuldigd aan Begin Recruitment, tenzij anders overeengekomen wordt. Dan gelden de volgende 2 artikelen.
2. De hoogte van de overeengekomen bemiddelingsvergoeding wordt opgenomen in de bemiddelingsovereenkomst tussen Begin Recruitment en de ZZP-er.
3. De bemiddelingsvergoeding is slechts aan Begin Recruitment verschuldigd als de bemiddeling leidt tot een contractuele relatie tussen de ZZP-er en de Opdrachtgever.
4. Onder contractuele relatie wordt ook verstaan de overeenstemming tussen de ZZP-er en de Opdrachtgever, over de uitvoering van werkzaamheden, al of niet via een derde of bij een aan zijn organisatie gelieerde onderneming.

5. Indien de bemiddeling leidt tot een nieuwe overeenkomst van opdracht tussen de ZZP-er en de Opdrachtgever, binnen zes maanden na beëindiging van de tussen de ZZP-er en Begin Recruitment afgesloten bemiddelingsovereenkomst, en de Opdrachtgever en ZZP-er komen overeen dat ZZP-er rechtstreeks voor Opdrachtgever gaat werken zonder Bemiddelingsovereenkomst van Begin Recruitment, dan is Opdrachtgever gehouden aan Begin Recruitment de te derven fee van 1040 uur maal het bemiddelingstarief te voldoen.
6. Indien de ZZP-er door bemiddeling van Begin Recruitment kennis maakt met een Opdrachtgever dan is ZZP-er niet gerechtigd om binnen 6 maanden na kennismaking bij deze Opdrachtgever acquisitie te doen zonder toestemming van Begin Recruitment. Mocht dit toch het geval zijn en er volgt een overeenkomst van opdracht tussen de ZZP-er en betreffende Opdrachtgever dan is ZZP-er gehouden een direct opeisbare en niet voor matiging vatbare boete van € 5.000,00 aan Begin Recruitment te voldoen.

### Artikel 3 Facturatie

1. De ZZP-er stemt ermee in om een vaste maandelijkse bijdrage van €25,00 exclusief 21% BTW te betalen aan Begin Recruitment voor het gebruik van de software. Dit bedrag wordt enkel gefactureerd wanneer de ZZP-er in de betreffende maand actief gebruik heeft gemaakt van ons systeem. Onder actief wordt verstaan: dienst aangenomen en/of opdracht aangenomen en/of uren geboekt en/of factuur verstuurd. Alle betalingen dienen te geschieden binnen de gestelde termijn zoals vermeld op de factuur die door Begin Recruitment wordt verstrekt.
2. Ter zake de uitvoering van de opdracht zal Begin Recruitment het overeengekomen tarief per uur namens (voor rekening en risico van) de ZZP-er factureren aan Opdrachtgever. De ZZP-er zal uiterlijk binnen vijf werkdagen na het verstrijken van iedere kalenderweek waarin werkzaamheden zijn verricht aan Begin Recruitment gespecificeerde urenoverzichten sturen t.b.v. de facturatie door Begin Recruitment (namens ZZP-er) aan de Opdrachtgever en zal Begin Recruitment een eigen factuur zenden aan ZZP-er t.b.v. de bemiddelingsfee.

### Artikel 4 Betalingsvoorwaarden

1. Begin Recruitment zal namens ZZP-er factureren bij de opdrachtgever voor de verrichte diensten. In overeenstemming met de afgesproken betalingsvoorwaarden tussen het bemiddelingsbureau en de opdrachtgever, zal de opdrachtgever rechtstreeks betalen aan de ZZP'er voor de verrichte diensten of geleverde goederen.
2. De factuur van Begin Recruitment voor de aan de ZZP-er verleende dienstverlening zoals benoemd in artikel 3.1 wordt wekelijks opgemaakt en aan de ZZP-er verzonden. Begin Recruitment is gerechtigd haar vordering op de ZZP-er te verrekenen met betalingen die zij aan de ZZP-er dient te voldoen.
3. Bij niet, niet tijdige of niet volledige betaling door de ZZP-er van enig door hem verschuldigd bedrag, is hij met ingang van de vervaldatum van de betreffende factuur van rechtswege in verzuim. Vanaf dat moment is de ZZP-er tevens een verdragingsrente van 1% per maand, een gedeelte van een maand voor een hele maand rekenende, over het bruto factuurbedrag aan Begin Recruitment verschuldigd.

4. Alle kosten, zowel in als buiten rechte, de kosten van rechtskundige bijstand daaronder begrepen, die Begin Recruitment moet maken ten gevolge van het niet nakomen van de betalingsverplichtingen door de ZZP-er, zijn voor rekening van de ZZP-er. De buitengerechtelijke incassokosten van de bemiddelingsonderneming, te berekenen over het te incasseren bedrag, worden met een minimum van € 50,00 vastgesteld op ten minste 15% van de hoofdsom.

## Artikel 5 Vrijwaring

1. De ZZP-er vrijwaart Begin Recruitment te allen tijde voor het geval dat Begin Recruitment door de fiscale- dan wel de sociale verzekeringsautoriteiten wordt aangesproken ter zake loonbelasting en/of niet afdragen van sociale verzekeringspremies (zowel opdrachtgevers- als werknemersdeel) betrekking hebbende op de door Begin Recruitment aan ZZP-er bemiddelde opdrachten en de daarbij mogelijk door deze autoriteiten op te leggen boetes en heffingsrente.

## Opdrachtgevers

### Artikel 6 Bemiddeling ZZP-ers

1. Voor het voor de opdrachtgever werven van ZZP-ers en alle administratieve werkzaamheden hieromtrent door Begin Recruitment is de opdrachtgever geen bemiddelingsvergoeding verschuldigd aan Begin Recruitment.
2. Van een succesvolle vervulling van de bemiddelingsopdracht is sprake, indien de bemiddeling leidt tot enige contractuele relatie tussen de opdrachtgever en de ZZP-er.
3. Onder contractuele relatie wordt mede begrepen de overeenstemming ter uitvoering van elke vorm van werkzaamheden van een door Begin Recruitment geïntroduceerde ZZP-er (dus mede in de hoedanigheid van bv. werknemer, vennoot, uitzendkracht, enz.), al of niet via een derde en al of niet bij een aan zijn organisatie gelieerde onderneming.
4. Onder een succesvolle vervulling van de bemiddelingsopdracht wordt eveneens verstaan het geval dat een door Begin Recruitment aan de opdrachtgever voorgestelde ZZP-er gedurende de looptijd van de opdracht tot bemiddeling of binnen zes maanden na beëindiging daarvan - al of niet na intrekking van de opdracht - ongeacht in welke functie werkzaamheden voor de opdrachtgever gaat uitvoeren als ZZP-er bij de opdrachtgever of bij een daaraan gelieerde onderneming.
5. Voor de beslissing om met een door Begin Recruitment geselecteerde ZZP-er een overeenkomst aan te gaan, is de opdrachtgever geheel zelf verantwoordelijk. Indien de ZZP-er niet voldoet aan de door de opdrachtgever kenbaar gemaakte eisen, dient de opdrachtgever de ZZP-er aan te spreken.
6. Totdat de bemiddelingsopdracht is geëindigd of succesvol is vervuld, is het de opdrachtgever niet toegestaan gegevens van een door Begin Recruitment voorgestelde ZZP-er zonder voorafgaande schriftelijke toestemming van zowel Begin Recruitment als de ZZP-er aan een derde bekend te maken. Bij overtreding van het bepaalde in dit artikel is de opdrachtgever aan Begin Recruitment een direct opeisbare en niet voor matiging of verrekening vatbare boete verschuldigd.

van € 2.500,00 per overtreding, onverminderd het recht van Begin Recruitment om volledige schadevergoeding te vorderen.

## **Artikel 7 Betalingsvoorwaarden**

1. De door opdrachtgever eventueel aan Begin Recruitment verschuldigde vergoeding in verband met de uitvoering van de facturatie namens ZZP-er wordt per week gefactureerd aan opdrachtgever.
2. Voor alle facturen die door Begin Recruitment namens ZZP-er aan Opdrachtgever worden gezonden geldt een betalingstermijn van 30 dagen. Tenzij anders overeengekomen in de overeenkomst van opdracht. Opdrachtgever is niet gerechtigd tot verrekening van haar verplichtingen jegens Begin Recruitment met vorderingen op Begin Recruitment uit welke hoofde ook.
3. Bij niet, niet tijdige en/ of niet volledige betaling door de Opdrachtgever van enig door hem verschuldigd bedrag, is hij met ingang van de vervaldatum van de betreffende factuur van rechtswege in verzuim. Vanaf dat moment is de tevens een vertragsrente van 1% per maand, een gedeelte van een maand voor een hele maand rekenende, over het bruto factuurbedrag aan Begin Recruitment verschuldigd.
4. Alle kosten, zowel in als buiten rechte, de kosten van rechtskundige bijstand daaronder begrepen, die Begin Recruitment of ZZP-er moet maken ten gevolge van het niet nakomen van de betalingsverplichtingen door de Opdrachtgever, zijn voor rekening van de Opdrachtgever. De buitengerechtelijke incassokosten van Begin Recruitment te berekenen over het te incasseren bedrag, worden met een minimum van € 500,00 vastgesteld op ten minste 15% van de hoofdsom.

## **Algemeen (Voorwaarden gelden voor ZZP-er en opdrachtgever)**

### **Artikel 8 Medewerking**

1. Opdrachtgever/ZZP-er zal tijdig de door Begin Recruitment in redelijkheid voor de uitvoering van de overeenkomst, noodzakelijk geachte informatie en medewerking verschaffen.

### **Artikel 9 Nakoming en termijnen**

1. Voor zo ver in enige overeenkomst, bijlage of offerteplanning leverdata en/of termijnen zijn vermeld, zijn deze indicatief en vormen zij geen fatale termijnen, tenzij uitdrukkelijk anders in de bijlage is bepaald. Begin Recruitment. is pas in verzuim nadat zij door opdrachtgever/ZZP-er op deugdelijke wijze in gebreke is gesteld en de gestelde redelijke termijn tot nakoming ongebruikt is verstreken.
2. Tenzij uitdrukkelijk anders is overeengekomen, is er sprake van een inspanningsverplichting en is voorafgaande deugdelijke ingebrekestelling noodzakelijk teneinde een situatie van verzuim te laten ontstaan.
3. In geval van niet correcte nakoming van de overeenkomst door Begin Recruitment, zal Begin Recruitment in de gelegenheid worden gesteld de betreffende werkzaamheden nogmaals uit te voeren. Mocht Begin Recruitment

ook dan in gebreke blijven dan kan de overeenkomst door zowel Opdrachtgever als ZZPer ontbonden worden.

4. In geval van niet correcte nakoming van de overeenkomst door ZZP-er of in geval van wanprestatie van de ZZP-er, zal opdrachtgever in gelegenheid worden gesteld om de overeenkomst met ZZP-er te ontbinden. Dit nadat opdrachtgever zowel Begin Recruitment als de ZZP-er op deugdelijke wijze heeft kunnen aantonen dat hier sprake van is.
5. In geval van niet correcte nakoming van de overeenkomst door opdrachtgever, zal Begin Recruitment de opdrachtgever tijdig en op deugdelijke wijze in gebreke stellen en de ZZP-er hier tijdig over informeren. In geval van uitblijven van het correct nakomen van de overeenkomst is Begin Recruitment gerechtigd om de overeenkomst te ontbinden

#### **Artikel 10 Derden en medewerkers**

1. Het is Begin Recruitment toegestaan derden bij de uitvoering van haar verplichtingen in te zetten.

#### **Artikel 11 Intellectuele Eigendomsrechten**

1. Alle intellectuele eigendomsrechten waaronder, maar niet beperkt tot het auteursrecht, merkenrecht, octrooirecht, handelsnaamrecht, met betrekking tot enig werk, waaronder mede begrepen documenten, ontwerpen, computerprogrammatuur, maatwerkprogrammatuur en/of andere al dan niet elektronisch vastgelegde informatie, blijft berusten bij Begin Recruitment of de derde van wie Begin Recruitment het recht heeft verkregen het aan opdrachtgever/ZZP-er ter beschikking te stellen. Op geen enkele wijze worden de intellectuele eigendomsrechten met betrekking tot enig werk overgedragen aan opdrachtgever. Indien Begin Recruitment een gebruiksrecht aan opdrachtgever/ZZP-er verleent, is dat een niet exclusief en niet-overdraagbaar gebruiksrecht.

#### **Artikel 12 Tarieven**

1. Begin Recruitment heeft het recht de tarieven jaarlijks aan te passen conform de CBS-index zakelijke dienstverlening.
2. Wanneer opdrachtgever zijn verbintenissen jegens Begin Recruitment en/of ZZP-er niet nakomt, heeft Begin Recruitment het recht om na schriftelijke aankondiging de verdere uitvoering van enige overeenkomst, geheel dan wel gedeeltelijk, op te schorten.

#### **Artikel 13 Geheimhouding**

1. De ontvangende partij zal de vertrouwelijke informatie vertrouwelijk behandelen. De ontvangende partij zal de vertrouwelijke Informatie uitsluitend gebruiken zoals is toegestaan op grond van enige overeenkomst en zal de vertrouwelijke informatie niet aan (een) derde(n) verstrekken zonder voorafgaande schriftelijke toestemming van de verstrekende partij. De ontvangende partij zal dezelfde voorzorgsmaatregelen treffen die zij treft voor haar eigen vertrouwelijke informatie, in geen geval zullen deze maatregelen minder zijn dan die in alle redelijkheid noodzakelijk zijn om te voorkomen dat de vertrouwelijk informatie wordt verspreid of onrechtmatig wordt gebruikt.



2. Onverminderd het bovenstaande geld en de beperkingen van deze bepaling niet voor informatie die publiekelijk bekend is, door onafhankelijk door de ontvangende partij zelf is ontwikkeld of reeds op rechtmatige wijze in handen van de ontvangende partij is gekomen.
3. Vertrouwelijke informatie mag worden verstrekt indien een wettelijke plicht of een rechterlijk bevel de openbaarmaking van deze informatie/gegevens gebiedt. In dat geval zal de ontvangende partij de verstrekkende partij hiervan onmiddellijk op de hoogte stellen en zal alle voorzorgsmaatregelen treffen die redelijk mogelijk zijn om te voorkomen dat deze informatie publiekelijk bekend wordt.

#### **Artikel 14 Privacy/Algemene Verordening Gegevensbescherming**

1. Voor zover enige overeenkomst verwerking van persoonsgegevens door Begin Recruitment met zich brengt fungeert Begin Recruitment hierbij als verwerker. In die hoedanigheid zal Begin Recruitment zich houden aan alle op haar rustende wettelijke verplichtingen. Door het aangaan van de betreffende overeenkomst geeft Opdrachtgever/ZZP-er aan Begin Recruitment opdracht om persoonsgegevens te verwerken.
2. Opdrachtgever/ZZP-er blijft te allen tijde de verantwoordelijke ten aanzien van de persoonsgegevens.
3. Alle medewerkers die handelen onder het gezag van Begin Recruitment en toegang hebben tot de persoonsgegevens, zullen geheimhouding betrachten ten aanzien van de persoonsgegevens waarvan zij kennisnemen, tenzij een wettelijk voorschrift hen tot mededeling verplicht.
4. De ZZP-er dient bij aanvang van de werkzaamheden over een geldige Verklaring Arbeidsrelatie (VAR) te beschikken en een kopie Begin Recruitment te verstrekken. Ditzelfde geldt voor een ID en een inschrijvingsbewijs van de Kamer van Koophandel. Begin Recruitment zal deze persoonsgegevens slechts verwerken bij het aangaan van een bemiddelingsovereenkomst of als daartoe een wettelijke verplichting bestaat.

#### **Artikel 15 Wijziging dienstverlening**

1. Begin Recruitment kan naar aanleiding van wijzigingen in relevante wet en regelgeving alsmede wijzigingen in andere door bevoegde instanties gegeven voorschriften, wijzigingen aanbrengen in de inhoud of omvang van de overeengekomen dienstverlening. Indien dergelijke wijziging een verandering van de bij opdrachtgever/ZZP-er geldende procedures tot gevolg hebben, zal Begin Recruitment de opdrachtgever/ZZP-er hierover zo tijdig mogelijk inlichten en komen de kosten van deze verandering voor rekening van opdrachtgever/ZZP-er. In zodanig geval kan Opdrachtgever/ZZP-er de overeenkomst schriftelijk door opzegging beëindigen tegen de datum waarop de wijziging in werking treedt, tenzij Begin Recruitment de kosten van deze wijziging voor haar rekening neemt.

#### **Artikel 16 Aansprakelijkheid**

1. Begin Recruitment is in geen geval aansprakelijk voor enige indirecte schade, daaronder begrepen winstderving, verlies van gegevens, (schade-)vorderingen van derden, boetes of naheffingen, gemiste opbrengsten of besparingen of andere indirecte schade of gevolgschade welke voortvloeit uit of in verband staat



met niet nakomen van enige verplichting van Begin Recruitment dan wel enig onrechtmatig handelen.

2. Het vorige lid van dit artikel is niet van toepassing indien en voor zo ver de des betreffende schade is veroorzaakt door opzet of bewuste roekeloosheid van Begin Recruitment
3. Opdrachtgever/ZZP-er vrijwaart Begin Recruitment voor eventuele claims (waaronder schending van de Algemene Verordening Gegevensbescherming) van derden, waaronder personeel van opdrachtgever.
4. De ZZP-er zal aansprakelijk worden gehouden voor uitlatingen die ZZP-er 'namens' Begin Recruitment richting opdrachtgever of derden doet.
5. Begin Recruitment is niet verantwoordelijk voor de uitvoering van de werkzaamheden van ZZP-er bij opdrachtgever en niet aansprakelijk voor schade die door handelen van ZZP-er en/of door hem ingeschakelde derde(n) aan opdrachtgever wordt toegebracht bij de uitvoering van de uit de opdracht voortvloeiende werkzaamheden. Begin Recruitment is verder niet verantwoordelijk voor de nakoming van de afspraken tussen ZZP-er en opdrachtgever noch aansprakelijk voor eventuele schade die door het handelen van ZZP-er aan opdrachtgever of andersom wordt toegebracht bij de uitvoering van de uit de overeengekomen werkzaamheden.
6. Voor zover Begin Recruitment voor de in het vorige artikellid bedoelde schade wordt aangesproken, vrijwaren opdrachtgever en ZZP-er, Begin Recruitment volledig.

## Artikel 17 Overmacht

1. In geval van overmacht van één van de Partijen zullen de verplichtingen op grond van deze overeenkomst worden opgeschort zolang de overmacht toestand voortduurt. Onder overmacht wordt mede verstaan een tekortkoming van toeleveranciers en/of van Begin Recruitment. De opschorting zal echter niet gelden voor de verplichtingen waarop de overmacht geen betrekking heeft en/of de verplichtingen die reeds voor het intreden van de overmacht toestand zijn ontstaan.
2. Indien de overmacht situatie langer dan negentig dagen duurt, hebben Partijen het recht om de overeenkomst door middel van een aangetekend schrijven te beëindigen tenzij voorzienbaar is dat de overmacht situatie binnen redelijke termijn zal worden opgelost. Wat reeds als gevolg van de Overeenkomst is gepresteerd, wordt in dat geval naar verhouding afgerekend, zonder dat Partijen elkaar overigens iets verschuldigd zullen zijn.

## Artikel 18 Overdracht

1. Het is opdrachtgever/ZZP-er niet toegestaan de rechten uit enige overeenkomst zonder voorafgaande schriftelijke toestemming van Begin Recruitment aan een derde over te dragen. Het is Begin Recruitment toegestaan, na voorafgaand overleg met de opdrachtgever/ZZP-er, rechten en verplichtingen uit enige overeenkomst aan een derde over te dragen.

## Artikel 19 Vernietiging

1. Vernietiging of nietigheid van één der bepalingen van deze overeenkomst tast de rechtsgeldigheid van de overige bepalingen niet aan.

## **Artikel 20 Wijziging voorwaarden**

1. Het is Begin Recruitment toegestaan voorstellen met betrekking tot wijziging van voorwaarden en condities van de Algemene Voorwaarden of enige overeenkomst te doen. Indien opdrachtgever/ZZP-er niet akkoord gaat met de door Begin Recruitment voorgestelde wijzigingen, heeft Begin Recruitment het recht enige overeenkomst tussentijds te beëindigen met inachtneming van een opzegtermijn van drie maanden.

## **Artikel 21 Ontbinding en beëindiging**

1. De looptijd van iedere overeenkomst wordt vastgesteld in overeenstemming met opdrachtgever en de ZZP-er. Tussentijdse opzegging is niet mogelijk, tenzij schriftelijk anders is overeengekomen.
2. Een partij is gerechtigd enige overeenkomst met onmiddellijke ingang geheel of gedeeltelijk te beëindigen, zonder dat hiervoor enige verplichting tot vergoeding van eventuele schade van partijen ontstaat, indien één van de volgende omstandigheden zich voordoet:
  - de andere partij wordt in staat van faillissement verklaard;
  - aan de andere partij wordt (al dan niet voorlopig) surseance van betaling verleend.
3. In geval van ontbinding zal de ontbinding uitsluitend werking hebben voor de verplichtingen die ontstaan na het moment van ontbinding en zal de ontbinding derhalve geen terugwerkende kracht hebben.
4. Artikel 7:408 lid 1 BW is uitdrukkelijk niet van toepassing.

## **Artikel 22 Voortdurende bepalingen**

1. Bepalingen betreffende intellectuele eigendom, aansprakelijkheid, overmacht en geschillenbeslechting blijven ook na beëindiging of ontbinding van enige overeenkomst van toepassing.

## **Artikel 23 Toepasselijk recht**

1. Op deze overeenkomst is het Nederlands recht van toepassing. De bevoegde rechter van de vestigingsplaats van Begin Recruitment is met uitsluiting van iedere andere instantie gerechtigd van geschillen voortvloeiende uit deze voorwaarden kennis te nemen.